

证券代码：300164

证券简称：通源石油

通源石油科技集团股份有限公司
第一期员工持股计划
(草案) 摘要

二〇二二年九月

声明

风险提示

特别提示

2 —

—

128

8

290

A

290

544,261,399 0.53%

10%

1%

1 /

$2/3$

目 录

.....	1
.....	2
.....	3
.....	5
.....	6
.....	7
.....	9
.....	11
.....	13
.....	15
.....	21
.....	22
.....	26
.....	27
.....	28

释义

		A
		2 —

第一章 员工持股计划的目的是基本原则

一、员工持股计划的目的

二、员工持股计划的基本原则

（一）依法合规原则

（二）自愿参与原则

(三) 风险自担原则

第二章 员工持股计划持有人的确定依据和范围

一、员工持股计划持有人的确定依据

(一) 持有人确定的法律依据

(二) 持有人确定的职务依据

1

2

二、员工持股计划持有人的范围

128

三、员工持股计划持有人的核实

四、员工持股计划的持有人名单及份额分配情况

290

1.00

290

8

104

35.86%

186

64.14%

1			12.8	4.41%	12.8
2			12.8	4.41%	12.8
3			2.6	0.90%	2.6
4			18.6	6.41%	18.6
5			14.3	4.93%	14.3
6			14.3	4.93%	14.3
7			14.3	4.93%	14.3
8			14.3	4.93%	14.3
9		120	186	64.14%	186
		128	290	100.00%	290

1

2

10%

1%

3

1%

第三章 员工持股计划的资金、股票来源、规模和购买价格

一、员工持股计划的资金来源

290

1.00

二、员工持股计划的股票来源

A

2022 5 17

2022 5 17

2022-051

2022 8 31

3,796,300

0.7%

5.28 /

4.3 /

17,999,027

三、员工持股计划的股票规模

290

544,261,399 0.53%

10%

1%

四、员工持股计划的购买价格及其确定方法

(一) 购买价格

(二) 购买价格的确定方法及合理性

CCUS

1 /

1 /

第四章 员工持股计划的存续期、锁定期

一、员工持股计划的存续期

36

1

2/3

2/3

7.8.7

二、员工持股计划的锁定期

12

1

2

3

4

三、本员工持股计划锁定期合理性、合规性说明

12

290

0.53%

12

CCUS

CCUS

第五章 员工持股计划的管理方式

一、持有人会议

(一) 持有人会议审议内容

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

(二) 持有人会议的召集和召开程序

3

1

2

3

4

5

6

7

8

1 2 3

(三) 持有人会议的表决程序

1

2

3

4

2/3

5

6

(四) 持有人会议临时提案

10%

3

(五) 持有人会议提议

30%

30%

15

二、管理委员会

(一) 管理委员会委员的选任程序

3

1

(二) 管理委员会委员的义务

1

2

3

4

5

6

(三) 管理委员会行使的职责

1

2

3

4

5

6

7

8

9

(四) 管理委员会主任行使的职权

1

2

3

(五) 管理委员会的召集程序

1

1

2

3

4

三、持有人的权利和义务

(一) 持有人的权利

1

2

3

4

(二) 持有人的义务

1

2

3

4

四、股东大会授权董事会的具体事项

五、风险防范及隔离措施

第六章 持股计划的资产构成及权益分配

一、员工持股计划的资产构成

二、员工持股计划的权益分配

第七章 员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置

一、公司发生实际控制权变更、合并、分立

二、员工持股计划的变更

2/3

三、员工持股计划的终止

1

2/3

四、员工持股计划的清算与分配

15

五、员工持股计划所持股份对应权利的情况及持有人对股份权利的占有、使用、收益和处分权利的安排

六、持有人权益处置

(一) 持有人所持份额或权益变更的情形

1

2

1%

1

2

3

4

5

6

7

“ ”

8

9

(二) 持有人所持份额或权益不作变更的情形

1

2

3

4

5

七、员工持股计划存续期满后股份的处置办法

1

2/3

第八章 员工持股计划的会计处理

11 —

22 —

—

2022 10

2022 11

290

4.2 /

928.00

	2022	2023
928	154.67	773.33

第九章 员工持股计划的关联关系及一致行动关系

5%

5%

5%

5%

8

5%

第十章 其他重要事项

2022 9 30